

# INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES 2022 POUR LES FILIALES DU GROUPE ORTEC

## POUR LA FILIALE SONOVISION :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	4,6	35	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	5,4	15	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			90		100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>90</b>		

## POUR LA FILIALE SOM :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	1,7	38	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	2,4	15	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			88		100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>88</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORTEC SERVICES INDUSTRIE :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	4,6	35	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,1	10	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	6,8	15	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			75		100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>75</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORTEC SERVICES ENVIRONNEMENT :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0	INCALCULABLE		20	0
3 - Écarts de promotions (en points de %)	0	INCALCULABLE		15	0
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			0		10
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORTEC SERVICES :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	10	27	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2,5	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	1,7	15	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			77		100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>77</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORYS :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0	INCALCULABLE		20	0
3 - Écarts de promotions (en points de %)	0	INCALCULABLE		15	0
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			15		25
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORTEC INDUSTRIE :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	8,6	29	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2,2	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	1	15	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			79		100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>79</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORTEC SOLÉO :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	1,2	38	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,1	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	5,6	15	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			73		85
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>86</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE FRIEDLANDER :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0	INCALCULABLE		20	0
3 - Écarts de promotions (en points de %)	0	INCALCULABLE		15	0
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			15		25
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE WORTEST :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0	INCALCULABLE		20	0
3 - Écarts de promotions (en points de %)	0	INCALCULABLE		15	0
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			0		10
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>		<b>100</b>

## POUR LA FILIALE ORTEC ENVIRONNEMENT :

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - Écart de rémunération (en %)	1	2,3	37	40	40
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	11,1	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	1	2,6	10	15	15
4 - Pourcentage de salarié augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			82		100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>82</b>		<b>100</b>